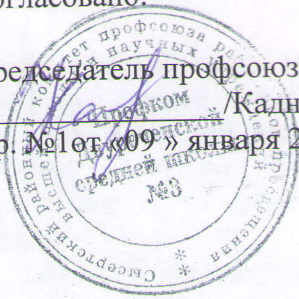


Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета  
/Калникова А. В./  
Пр. № 01 от «09» января 2020г.



Утверждаю

Директор МАОУ СОШ № 3  
Титова М. Н.  
Введены в действие 01.01.2020г.  
Приказом по МАОУ СОШ № 3  
№ 01-ОД от 09.01.2020г.



Принято  
на общем собрании  
трудоового коллектива  
Пр. № 01 от 9 января 2020г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №  
3» п. Двуреченск с 01 января 2020г.**

1) **Изменить п.8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера в части п. 8.8.** Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за организацию работы в рамках общественно-государственного управления: <i>председателю первичной профсоюзной организации</i>	15 % (по решению президиума)
<i>члену профсоюзного комитета школы</i>	10% (по заявлению председателя ППО) от МРОТа
<i>уполномоченному по охране труда)</i>	10% от МРОТа

2) **Изменить п. 9.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:**

Стимулирующая надбавка не педагогическим работникам устанавливается в абсолютных единицах:

- специалисту по кадрам за интенсивность, и высоко качество ведения документации в размере 1348,05 рублей на 0,5 ставки;
- секретарю учебной части за интенсивность, качественное ведение документации в размере 2250,00 рублей на 1 ставку;
- диспетчеру образовательного учреждения за интенсивность, за 32 класса комплекта, высокое качество ведения документации – 3590,31 рублей на 0,5 ставки.
- лаборанту за хорошее качество выполняемых работ при выполнении должностных обязанностей и поручений в размере 2630,00 рублей на 1 ставку.
- специалисту по охране труда за интенсивность и качество на 1 ставку – 2250,00 рублей;
- делопроизводителю за интенсивность и качество на 1 ставку – 2250,00 рублей;
- инженеру-программисту за интенсивность и качество на 1 ставку – 2250,00 рублей;
- водителю автобуса, осуществляющему перевозку детей, в связи с высокой квалификацией, за высокое качество выполняемой работы, за интенсивность труда (выезды по субботам) 8303,06 рублей на 1 ставку;
- гардеробщикам за интенсивность труда в размере 4030,00 рублей на 1 ставку;
- уборщикам служебных помещений за качество выполняемых работ и интенсивность труда на 1,5 ставки – 6045,00 (6 человек x 1,5 ст.) рублей, на 0,5 ставки 2015 рублей, на 0,5 ставки,
- уборщикам территории за напряжённость труда, за увеличенный объём работы на 1,5 ставку – 6045,00 рублей (2 человека x 1,5 ст.);
- сторожам за интенсивность работы (напряжённость и опасность труда в ночное время) на 1,25 ст. – 5037,5 рублей (2 человека x 1,25 ст.);
- слесарю-сантехнику за успешное выполнение наиболее сложных работ и ненормированный рабочий день в размере 4030,00 рублей на 1 ставку;
- плотнику за большой объём выполняемых работ, ненормированный рабочий день в размере 4030,00 рублей на 1 ставку;
- электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования за опасность труда, большой объём работ, ненормированный рабочий день в размере 4030,00 рублей на 1 ставку.