

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
(протокол от 29.08.2019 г. № 21)
Председатель
Первичной профсоюзной организации
Кадникова А. В.

Собрание трудового коллектива
Пр № 3 от 02.09.2019г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ СОШ № 3

Титова М. Н.
Пр. № 54/6-ОД от 02.09.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.08.2017 г. № 408 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Сысертского городского округа» и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Зарботная плата каждого работника муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ. Данное Положение действует с 02.09.2019г. по 31.08.2020г.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудоустроенности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определенный период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Зарботная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
(протокол от «_» _____ 20__ г. №__)
Председатель
Первичной профсоюзной организации
_____ Кадникова А. В.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ СОШ № 3
_____ Титова М. Н.
Пр. № 54/6-ОД от .02.09.2019г.

Собрание трудового коллектива
Пр № 3 от 02.09.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.08.2017 г. № 408 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Сысертского городского округа» и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Зарботная плата каждого работника муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ. Данное Положение действует с 02.09.2019г. по 31.08.2020г.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Зарботная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Миниобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

(Примечание: размеры окладов (ставок) повышаются на 25 процентов работникам ОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ОУ, расположенных в сельской местности)

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:		С учётом сельских (25 процентов)	
секретарь учебной части		5840,00	7300,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	8891,00	-

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

3.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор социальный педагог	12 600,00	15750,00 (с учётом сельских)
----------------------------	---	-----------	------------------------------

3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	12600,00	15750,00(с учётом сельских)
4 квалификационный уровень	учитель; учитель-дефектолог; педагог-библиотекарь;	12600,00	15750,00 (с учётом сельских)

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

4.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

4.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда служащих

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		С учётом сельских (25 процентов)	
1 квалификационный уровень	лаборант	5840,00	7300,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"			

1 квалификационный уровень	бухгалтер;	7700,00	9625,00
	инженер- программист;	6500,00	8125,00
	специалист по кадрам;	5840,00	7300,00
	специалист по охране труда	5840,00	7300,00

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

1 квалификационный уровень	делопроизводитель	5840,00	7300,00
----------------------------	-------------------	---------	---------

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Высококвалифицированным рабочим (указать конкретные требования к квалификации) и водителю устанавливаются оклады в размере: 6170,00 рублей.

(Примечание: высококвалифицированным рабочим и водителю оклад устанавливается 6170 рублей)

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик территории;	8100,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	плотник; слесарь-сантехник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8100,00
Водитель автобуса		13100,00

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

6.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Оплата труда заместителей руководителя ОУ,

главного бухгалтера

7.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера устанавливаются в следующих размерах:

(Примечание: в государственных образовательных организациях оклад заместителя руководителя устанавливается на 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, в муниципальных – в соответствии с муниципальными нормативными актами).

Заместитель руководителя	38164,00
Главный бухгалтер	11187.50

7.3. При занятии заместителями руководителя ОУ и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

7.4. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

В листах специальной оценки условий труда конкретные размеры доплат не устанавливаются, только дается ответ, положена компенсация или нет (да-нет). Для удобства определения размера компенсации предлагаем таблицу распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

На основании отчёта о проведении специальной оценки условий труда согласно ТК РФ ст. 147 установлена доплата от оклада:

-директору школы – 4%

- учителю музыки – 4%;
- учителю английского языка – 4%;
- учителю физкультуры – 4%;
- секретарю учебной части – 4%;
- специалисту по кадрам – 4%;
- заместителям директора по УВР, ВР, АХЧ – 4%;
- инженеру-программисту – 4%;
- педагогу-библиотекарию – 4%;
- водителю автобуса – 4%;
- главному бухгалтеру, бухгалтеру – 4%.
- учителю дефектологу – 4%;
- учителю технологии (девочки) – 4%;
- учителю коррекционного класса – 4%;
- учителю ИЗО – 4%;
- педагогу-психологу – 4%;
- педагогу-организатору – 4%;

Срок действия данных компенсационных выплат до 31 марта 2020г.

8.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % (20 %) к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени

- учителю информатики и ИКТ, учителю математики за выполнение обязанностей лаборанта компьютерного класса – 3000 руб.;
- педагогу коррекционного класса за выполнение обязанностей педагога-дефектолога за 0,25 ст. – 3275,00руб;
- учителю химии за выполнение обязанностей лаборанта – 4000 руб.;
- учителю физики за выполнение обязанностей лаборанта – 4000 руб.;
- учителю русского языка и литературы за выполнение обязанностей педагога-психолога в объеме – 0,5ст. – 8187,5 руб.;
- учителям за проведение внеурочных занятий из расчета: учителю с ВКК- 1140 рублей за 1 час; учителю с КК – 1090 рублей за один час.

Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за заведование кабинетами	300,00
за руководство школьными и муниципальными методическими объединениями, творческими группами	800,00
за классное руководство	100,00 рублей за одного обучающегося, но не менее 1500,00 рублей, + 50 рублей за каждого учащегося с ОВЗ
за классное руководство в специальных (коррекционных) классах	1500, 00
за проверку письменных работ учителям:	
- русского языка и литературы	10%
- математики,	8%
- начальной школы	8%
- иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и	

обществознания, - технологии (9,10,11 классы), - информатики и ИКТ	6% 2% 3%
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления: <i>председателю первичной профсоюзной организации</i> <i>уполномоченному по охране труда)</i>	25 % (по решению президиума) МРОТа 10% МРОТа
за наставничество молодых специалистов	800,00

8.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время (*Примечание: размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год*).

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8.10. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

(Примечание: здесь указываются все доплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, имеющие отношение к ОУ, установленные нормативными актами, соглашениями, распорядительными актами учредителя, коллективным договором и непосредственно Положением).

Например:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) классы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в них превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся - 15 процентов;

- педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации - 20 процентов;

8.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

9.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 10.4. устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

9.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

9.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

(Примечание: Конкретные показатели (критерии) устанавливаются каждым учреждением самостоятельно. Конкретные показатели (критерии) могут устанавливаться отдельно для каждой должности (учитель, заместитель директора и т. д.) или для категорий персонала (педагогические работники, специалисты, учебно-вспомогательный персонал и т.д.).

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

показатель	Размер, рублей
интенсивность	
результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (при условии 100 % сдачи)	60 рублей за 1 обучающегося
результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (количество обучающихся, сдавших на: 100 баллов От 90 до 100 баллов	500,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно 300,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно
За реализацию индивидуальных образовательных программ (в классах с ОВЗ)	За каждого обучающегося с ОВЗ 20 рублей за 1 учебный час
Победители и призеры — Муниципальных олимпиад — Региональных олимпиад — Всероссийских олимпиад	300,00 400,00 600,00
Победители педагогических профессиональных конкурсов Муниципального этапа Регионального и Всероссийского этапа	I место – 2000,00 руб. II место – 1500,00 руб. III место – 1000,00 руб. 5000,00 руб.

Стимулирующая надбавка не педагогическим работникам устанавливается в абсолютных единицах:

- специалисту по кадрам за интенсивность, и высоко качество ведения документации в размере 2179,67 рублей на 0,5 ставки;

- секретарю учебной части за интенсивность, качественное ведение документации в размере 3571 рублей на 1 ставку;

- диспетчеру образовательного учреждения за интенсивность, за 32 класса комплекта, высокое качество ведения документации – 2962,69 рублей на 0,5 ставки.

- лаборанту за хорошее качество выполняемых работ при выполнении должностных обязанностей и поручений в размере 3863,00 рублей на 1 ставку.

- бухгалтеру за стаж работы – 3850 рублей за напряжённость труда 4038,4 рублей на 1 ставку;

- гардеробщикам за интенсивность труда в размере 3180,00 рублей на 1 ставку;

- уборщикам служебных помещений за качество выполняемых работ и интенсивность труда на 1,5 ставки – 4770,00 (6 человек x 1,5 ст.) рублей, на 0,5 ставки 1590 рублей, на 0,5 ставки,

- уборщикам территории за напряжённость труда, за увеличенный объём работы на 1,5 ставку – 4770,00 рублей (2 человека x 1,5 ст.);

- сторожам за интенсивность работы (напряжённость и опасность труда в ночное время) на 1,25 ст. – 3975,00 рублей (2 человека x 1,25 ст.);

- водителю автобуса, осуществляющему перевозку детей, в связи с высокой квалификацией, за высокое качество выполняемой работы, за интенсивность труда (выезды по субботам) 7399,06 рублей на 1 ставку;

- слесарю-сантехнику за успешное выполнение наиболее сложных работ и ненормированный рабочий день в размере 3180,00 рублей на 1 ставку;

- плотнику за большой объём выполняемых работ, ненормированный рабочий день в размере 3180,00 рублей на 1 ставку;

- электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования за опасность труда, большой объём работ, ненормированный рабочий день в размере 3180,00 рублей на 1 ставку.

- главному бухгалтеру за стаж работы 4475,00 рублей, за напряжённость труда 6468,4 рублей на 1 ставку;

- специалисту по охране труда за интенсивность и качество работы 3688,00рублей на 1 ставку;

- делопроизводителю за интенсивность и качество работы 3688,00 рублей на 1 ставку;

- инженеру-программисту за интенсивность и качество работы 2830,00 на 1 ставку.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается сроком на 1 год.

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за звание «Отличник народного образования» 300,00 рублей.

3) Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет от 15 дней до 5 лет-5%

при выслуге лет от 5 до 10лет-10%

при выслуге лет от10 до 15 лет 20%

при выслуге лет от 15 до 20 лет-25%

при выслуге свыше 20 лет-30%

4) Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала (получают каждый месяц).

А) Премия по итогам работы педагогическим работникам может выплачиваться за:

Премииальные выплаты по итогам работы	<ul style="list-style-type: none">- успешную организацию (участие) не менее 2 системных исследований, мониторингов индивидуальных достижений обучающихся в течение квартала, обеспечивших стабильные учебные достижения учащихся (положительную динамику) – 1000 рублей;- успешную реализацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся - 1000 рублей;- успешное участие и результаты участия учеников в муниципальных, региональных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (не менее 10 участников) - 500 рублей;- успешное участие (в коллективных педагогических проектах - 500 рублей;- успешное участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы (разработка раздела, темы, курса – указать конкретно) - 300 рублей;- успешную организацию общешкольных	Ежемесячно
---------------------------------------	--	------------

	<p>мероприятий, мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися – 1000 рублей;</p> <p>- успешную работу с детьми из социально неблагополучных семей (отсутствие приводов в полицию, отсутствие случаев пропуска учебных занятий по неуважительным причинам) – 500 рублей;</p> <p>- за проверку олимпиадных работ, ВПР, ДКР – 20 рублей за 1 работу;</p> <p>- участие в коллективных педагогических проектах по преподаваемому предмету – 500 руб.;</p> <p>- за добросовестное дежурство (по представлению дежурных администраторов) – 1000 руб.</p>	
--	---	--

Б) Премия по итогам работы заместителю директора по УВР может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Сумма выплат
1	Результативность выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	Аналитический отчет	1000 руб.
2	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	Результаты аттестации выше среднего показателя по району, положительная динамика	2000 руб.
3	Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической и инновационной работы в образовательном учреждении, ведение экспериментальной работы	Информационная справка	1000 руб.
4	Научный потенциал заместителя директора. Разработка и реализация творческих проектов.	Количество личных публикаций в педагогических изданиях, СМИ, защита квалификационных работ, мероприятий по реализации и внедрению проектов. Аналитическая справка (за каждое мероприятие)	500 руб.
5	Высокий уровень организации аттестации и курсовой подготовки педагогических работников школы. Подготовка наградных материалов на сотрудников	Аналитическая справка. Количество и качество. Положительные отзывы. (за 1 сотрудника)	500 руб.
6	Организация, проведение и участие в мероприятиях различного уровня (диагностических, дистанционных, заочных контрольных работах; семинарах; олимпиадах; конкурсах; фестивалях; выставках; турнирах; конференциях; соревнованиях и других)	Информационная справка. Дополнительно 1 балл за 1 час работы (в свободное от основной работы время), за 1 участника мероприятия	1000 руб.
7	Повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, обучение в аспирантуре, магистратуре, ССУЗ, ВУЗ	Наличие подтверждающих документов.	В соответствии с количеством дней - 200 руб. за один учебный день

В) Премия по итогам работы заместителю директора по ВР может выплачиваться за:

1	Повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, обучение в аспирантуре, магистратуре, ССУЗ, ВУЗ	Наличие подтверждающих документов.	500 рублей за один день очного обучения
2	Высокий уровень организации работы с родительской общественностью	Общественная экспертиза. Участие родителей в мероприятиях района и города.	500 руб.

		Дополнительно 1 балл за 1 час работы (в свободное от основной работы время)	
3	Подготовка, создание условий и организация летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей на базе школы	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов. Своевременная и качественная подготовка отчетов и прочих документов	500 руб.
4	Наличие положительной динамики негативных проявлений среди обучающихся в результате профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании, алкоголизма и табакокурения	Информационная справка	500 руб.
5	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (организация тематических классных часов за активную пропаганду здорового образа жизни, профилактике вредных привычек; дни здоровья; дни профилактики; туристические походы и другие оздоровительные мероприятия)	Информационная справка	500 руб.
6	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися в школе	Информационная справка. Снижение количества по сравнению с предыдущей учебной четвертью, с предыдущим годом	1000 руб.
7	Качественная подготовка школы к новому учебному году	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов. Своевременная и качественная подготовка всех документов	1000 руб.
8	Повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, обучение в аспирантуре, магистратуре, ССУЗ, ВУЗ	Наличие подтверждающих документов.	В соответствии с количеством дней - 200 руб. за один учебный день

Г) Премия по итогам работы заместителю директора по безопасности, специалисту по охране труда может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Сумма оплаты
1	Отсутствие неисполненных (в соответствии с установленными сроками) предписаний со стороны Роспотребнадзора, Госпожнадзора, Росэнергонадзора, ГИБДД)	Информационная справка	1000 руб.
2	Обеспечение бесперебойного функционирования	бесперебойная работа систем безопасности	2000 руб.
3	Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, соответствующих требованиям СанПиН	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов.	1000 руб.
4	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов.	1000 руб.
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	Своевременная и качественная подготовка отчетов, программ, справок и прочих документов директору школы и в вышестоящие органы	1000 руб.
6	Подготовка и создание условий к летнему	Отсутствие нарушений и	1000 руб.

	оздоровительному лагерю с дневным пребыванием детей на базе школы	предписаний контролирующих органов. Своевременная и качественная подготовка необходимых документов	
7	Качественная подготовка школы к новому учебному году	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов. Своевременная и качественная подготовка всех документов	1000 руб.
8	Повышение квалификации через посещение семинаров, курсов различного уровня, обучение в аспирантуре, магистратуре, ССУЗ, ВУЗ	Наличие подтверждающих документов.	В соответствии с количеством дней - 200 руб. за один учебный день

Д) Премия по итогам работы заместителю директора по АХЧ может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Сумма выплат)
1	Обеспечение бесперебойного функционирования	Бесперебойная работа систем отопления, водоснабжения, канализации, электричества, обеспеченность топливными ресурсами, бесперебойная работа систем безопасности	200,00 руб.
2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов.	100.00 руб.
3	Обеспечение проведения мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности в соответствии с требованиями закона	Информационная справка	100.00 руб.
4	Улучшение материально-технической базы школы путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счет выигранных грантов и программ)	Информационная справка	300,00 руб.
5	Качественная подготовка школы к новому учебному году	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов. Своевременная и качественная подготовка всех документов	3000,00 руб.

Д) Премия по итогам работы главному бухгалтеру и бухгалтеру может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Сумма выплат
1	Соблюдение сроков исполнения технологической карты информационных потоков и документооборота в электронных бухгалтерских программах	Бесперебойная работа системы	1000,00 руб.
2	Отсутствие нарушений порядка и сроков предоставления бухгалтерской, налоговой и прочей отчетности по утвержденным формам в соответствии с действующими нормативными актами за период, предшествующий отчетному	Отсутствие предписаний и замечаний, поданных в письменном виде	1000,00 руб.
3	Своевременность подачи документов для оплаты налогов и иных обязательных платежей в финансовый отдел.	Количество и качество мероприятий, количество положительных отзывов	1500.00 руб.
4	Срочность выполнения поручений директора	Исполнительская дисциплина	500 руб.

5	Своевременное формирование тарификации и документов по оплате труда работников, выдачи справок, бухгалтерских отчетов	Отсутствие замечаний и жалоб	1000 руб.
---	---	------------------------------	-----------

Е) Премия по итогам работы специалисту по кадрам может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Сумма выплат
1	Своевременная и качественная работа с трудовыми, санитарными книжками. Своевременная подготовка трудовых договоров.	Внутришкольный контроль	1000 руб.
2	Повышение квалификации в вопросах трудового законодательства	Свидетельства о повышении квалификации	1500 руб.

Ж) Премия по итогам работы лаборанту, лаборанту компьютерного класса, инженеру-программисту может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Сумма выплат
1	Сохранность материально-технической базы	Отсутствие жалоб, в письменном виде	1000,00 руб.
2	Качество подготовки оборудования для проведения лабораторных работ	Исправное функционирование техники	500,00 руб.
3	Хорошая скорость интернета, функционирование контентной фильтрации на компьютерах, бесперебойная работа компьютерной техники	Исправное функционирование техники	1000 руб.

З) Премия по итогам работы УСП может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Размер выплаты
10.1	Эффективность и качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний. Количество положительных отзывов.	500 рублей
10.2	Эффективность работы по экономии электроэнергии, воды, уборочного инвентаря и моющих средств	Информационная справка завхоза	200 рублей
10.3	Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий закреплённых участков, оборудования и инвентаря, рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов.	200 рублей
10.8	Качественное проведение: генеральных уборок в здании школы, дополнительно убираемой площади на территории школы и за ее пределами.	Зависит от количества сложности выполняемых работ и убираемой дополнительно площади: для УПСП (стены, перила, двери, плинтуса и т.д.); для дворника (уборке вне школьной территории и по периметру школы при снегопадах, листопадах, оледенениях, субботниках, уборках проезжей части)	400 рублей
10.9	Качественная подготовка школы к новому учебному году	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов. Информационная справка завхоза	2000 рублей
10.10	Участие в ремонте школы, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	Информационная справка. Зависит от сложности выполняемых работ. Обслуживание дополнительных заявок по ремонту от педагогических работников	2000 рублей

И) Премия по итогам работы сторожам может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Размер выплаты
1	Эффективность и качество выполняемых работ, своевременное информирование об опасных и непредвидимых ситуациях	Отсутствие замечаний. Количество положительных отзывов.	1000 рублей
2	Эффективность работы по экономии электроэнергии	Информационная справка зам. директора по АХЧ	200 рублей
3	Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий закреплённых участков, оборудования и, рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов.	200 рублей
4	Качественная подготовка школы к новому учебному году	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов. Информационная справка зам. директора по АХЧ	2000 рублей

И) Премия по итогам работы сантехнику, электромонтёру, плотнику может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Размер выплаты
1	Эффективность и качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний. Количество положительных отзывов.	400,00 руб.
2	Эффективность работы по экономии электроэнергии	Информационная справка зам. директора по АХЧ	200,00 руб.
3	Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий закреплённых участков, оборудования и инвентаря, рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов.	200,00 руб.
4	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Информационная справка зам. директора по АХЧ	500,00 руб.
5	Качественная подготовка школы к новому учебному году	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов. Информационная справка завхоза	500,00 руб.
6	Участие в ремонте школы, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	Информационная справка. Зависит от сложности выполняемых работ. Обслуживание дополнительных заявок по ремонту от педагогических работников	500,00 руб.

Л) Премия по итогам работы гардеробщику может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Размер выплаты
1	Эффективность и качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний. Количество положительных отзывов.	500 рублей
2	Эффективность работы по экономии электроэнергии, воды, уборочного инвентаря и моющих средств	Информационная справка завхоза	500 рублей
3	Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий закреплённых участков, оборудования и инвентаря, рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов.	500 рублей

М) Премия по итогам работы уборщику служебных помещений может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Размер выплаты
1	Эффективность и качество выполняемых работ, качественная уборка, листья,	Отсутствие замечаний. Количество положительных отзывов.	1000 рублей

	снега		
2	Эффективность работы по экономии электроэнергии, воды, уборочного инвентаря моечных средств	Информационная справка зам. директора по АХЧ	200 рублей
3	Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий закреплённых участков, оборудования и инвентаря, рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов.	200 рублей
4	Качественная подготовка школы к новому учебному году	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов. Информационная справка зам. директора по АХЧ	2000 рублей

Н) Премия по итогам работы водителю автобуса может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Размер выплат
1	Отсутствие ДТП, замечаний, обеспечение безопасной перевозки детей	Отсутствие предписаний	1000 руб.
2	Оперативность выполнения замечаний и неполадок, последствий ЧС	Исправное функционирование автобуса	1000 руб.
3	Выезды обучающихся на различные конкурсы, соревнования, олимпиады в субботние дни	Приказ директора	2000 руб.

О) Премия по итогам работы секретарю учебной части, делопроизводителю, диспетчеру образовательного учреждения может выплачиваться за:

№ пункта	Показатели премирования	Расчет показателя премирования	Сумма выплат
1	Своевременная и качественная работа с документами, алфавитной книгой учащихся, своевременное издание приказов, качественное отслеживание школьной корреспонденции	Внутришкольный контроль	1000 руб.
2	Повышение квалификации в вопросах трудового законодательства	Свидетельства о повышении квалификации	1500 руб.
3	Оперативное внесение изменений в списки обучающихся, в расписание учебных занятий	Планомерная организация работы учреждения	1500 руб.

(Примечание: руководитель ОУ устанавливает 5-7 конкретных показателей индивидуально каждому работнику в зависимости от его потенциала, контингента обучающихся и установленных учителем показателей эффективности работы ОУ.)

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

9.8. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ – 2 000,00 рублей;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 2 000,00 рублей;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 1000,00 рублей;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования;

- 5) в связи с празднованием Дня учителя – 500,00 рублей;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) – 2 000,00 рублей;
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – 2 000,00 рублей;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 3 000,00 рублей.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

9.9. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.