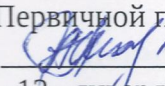


Согласовано:
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
(протокол от «12» января 2026 г. №12)
Председатель
Первичной профсоюзной организации
 /Шаймарданова Л.А./
«12» января 2026г.

Утверждаю
Директор МАОУ СОШ № 3
Титова М. Н.
Введены в действие 01.01.2026г.
Приказом по МАОУ СОШ № 3
№ 02-ОД от 13.01.2026г



Дополнительное соглашение № 10
к Коллективному договору
на 2023 – 2025 гг.

муниципального автономного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск

Утвержден на общем собрании работников,
протокол № 12 от «12» января 2026 г.



1. Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются:

Работодатель муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск в лице директора **Титовой Марины Николаевны** (далее - Работодатель).

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки в лице председателя первичной профсоюзной организации **Шаймардановой Лилианы Альбертовны** (далее - первичная профсоюзная организация) и Представитель совета трудового коллектива в лице Бондаревой Ольги Николаевны.

2. Изменить:

- п. 3.6 **Правил внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №3», п. Двуреченск**

3.6. Работодатель обязан:

3.6.1. в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда;

3.6.2. соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

3.6.3. предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

3.6.4. обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.6.5. обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

3.6.6. обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

3.6.7. выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;

3.6.8. выплачивать в полном объеме работникам за совмещение профессий (должностей) устанавливаемой работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени на основании письменного согласия работника на выполнение данного вида работы:

- учителю начальных классов, педагогу коррекционного класса за выполнение обязанностей педагога-дефектолога за 0,25 ст.;

- классным руководителям за оформление документов, не предусмотренных Приказом Министерства Просвещения № 779 от 6.11.2024 "Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования";

- педагогическому работнику за исполнение обязанностей куратора по проектной деятельности, профессиональным пробам и социальной практике обучающихся.;

- педагогическому работнику за исполнение обязанностей куратора «Движение первых»;

- педагогическому работнику за исполнение обязанностей куратором олимпиадного и конкурсного движения обучающихся по филологическим предметам;

- учителям за ведение и размещение публикаций на официальной странице в социальной сети «ВКОНТАКТЕ» на официальном сайте школы;

- учителям за сопровождение кадетских классов;

- педагогическому работнику, ответственному за питание обучающихся;

- педагогическому работнику за заведование кабинетом «Класс «Светофор»;

- учителю за исполнения обязанности куратора кадетского движения в школе;

- учителю за руководство военно-патриотическим клубом «Патриот»;

- учителю физической культуры за проведение кружка «Волейбол», «Баскетбол»;

- учителю за ведение кружка «Музейное дело»;
- учителю за ведение кружка «Допризывник»;
- социальному педагогу, ответственному ЮИД – 3000,00;
- учителю за ведение протоколов коллегиальных органов ОУ – 2000,00;
- учителям за проведение внеурочных занятий, в том числе классного часа «Разговоры о важном», «Россия - мои горизонты, «Орлята России»

Размер оплаты за выполнение данных видов работ устанавливается ежегодно, в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательного учреждения на каждый учебный год, на основании письменного согласия работника.

3.6.9. Работникам школы устанавливается дополнительная оплата в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором:

- за заведование кабинетами, за руководство школьными методическими объединениями, творческими группами; за руководство ОЦ «Точка роста»; за руководство образовательным проектом «Цифровая образовательная среда»; за руководство муниципальными методическими объединениями; за классное руководство)100,00 рублей за одного обучающегося, но не менее 1500,00 рублей, + 50 рублей за каждого учащегося с ОВЗ); за проверку письменных работ учителям: русского языка и литературы, математики, начальной школы, иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания, технологии (9,10,11 классы), информатики и ИКТ; за организацию работы в рамках общественно-государственного управления: председателю первичной профсоюзной организации, члену профсоюзного комитета школы, уполномоченному по охране труда(по решению президиума Профсоюзной организации работников образования Сыертского МО); за наставничество молодых специалистов (за одного человека); за ведение электронных баз: РБД, КАИС, «Завуч»; Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; за проверку олимпиадных работ, ВПР, ДКР. Размер оплаты за выполнение данных видов работ устанавливается ежегодно, в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательного учреждения на каждый учебный год, на основании письменного согласия работника.

3.6.10. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются и устанавливается ежегодно, в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательного учреждения на каждый учебный год.

3.6.11. вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;

3.6.12. знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

3.6.13. обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

3.6.14. осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

3.6.15. возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3.6.16. в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским

заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

3.6.17. не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

3.6.18. создавать условия для внедрения инноваций, обеспечивать формирование и реализацию инициатив работников образовательного учреждения;

3.6.19. создавать условия для непрерывного повышения квалификации работников;

3.6.20. поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе;

3.6.21. исполнять иные обязанности, определенные уставом образовательного учреждения, трудовым договором, законодательством Российской Федерации.

3. В соответствии:

- со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

- с Федеральным законом от 28.11.2025 N 429-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"

Изменить:

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за организацию работы в рамках общественно-государственного управления: <i>председателю первичной профсоюзной организации</i> <i>члену профсоюзного комитета школы</i> <i>уполномоченному по охране труда)</i>	10 % (по решению президиума) МРОТа 5% от МРОТа(по заявлению председателя ППО) 10% МРОТа
---	---

9.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы устанавливается за:

показатель	Размер, рублей
результаты сдачи ЕГЭ (при условии 100 % сдачи)	60 рублей за 1 обучающегося
результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (количество обучающихся, сдавших на: 100 баллов От 90 до 100 баллов	500,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно 300,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно
- за качество работы (участие в, проектах, соревнованиях, конкурсах, фестивалях, олимпиадах) - победителям проектов, соревнований, фестивалей, олимпиад	1000,00 2000,00
Победители и призеры — Муниципальных олимпиад — Региональных олимпиад — Всероссийских олимпиад Победители олимпиад учащихся коррекционных классов	300,00 400,00 600,00 50,00

Победители педагогических профессиональных конкурсов Муниципального этапа	I место – 3000,00 II место – 1500,00 III место – 1000,00 2000,00 руб.
Регионального и Всероссийского этапа	
- за ведение электронных баз: РБД, КАИС, «Завуч»	10000,00
Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями стимулирующие выплаты за проведение ДО	3489,78
Педагогу-организатору за качественное исполнение и высокие результаты работы ежемесячно	1499,25
Воспитателю за качественное исполнение и высокие результаты работы ежемесячно	280,50
Старшей вожатой за качественное исполнение и высокие результаты работы ежемесячно	499,25
Педагогу-психологу (на 0,5 ст) за качественное исполнение и высокие результаты работы ежемесячно	140,25

Стимулирующая ежемесячная надбавка непедагогическим работникам устанавливается:

- специалисту по кадрам за интенсивность, и высокое качество ведения документации в размере 4966,50 рублей на 0,5 ставки;
- секретарю учебной части за интенсивность, качественное ведение документации в размере 9933,00 рублей на 1 ставку;
- диспетчеру образовательного учреждения за интенсивность, за 31 класс-комплект, высокое качество ведения документации – 9933,00 рублей на 1 ставку;
- лаборанту за хорошее качество выполняемых работ при выполнении должностных обязанностей и поручений в размере 9933,00 рублей на 1 ставку;
- специалисту по охране труда за интенсивность и качество работы 9933,00 рублей на 1 ставку;
- делопроизводителю за интенсивность и качество работы 9933,00 рублей на 1 ставку;
- инженеру-программисту за интенсивность и качество работы 9933,00 на 1 ставку;
- системному администратору ИКТ за интенсивность и качество работы 9933,00 на 1 ставку.
- гардеробщикам за интенсивность труда в размере 10805,00 рублей на 1 ставку;
- уборщикам служебных помещений за качество выполняемых работ и интенсивность труда на 1,5 ставки – 16207,50 (6 человек x 1,5 ст.) рублей, на 0,5 ставки - 5402,50 рублей, (1 человек*0,5ст.)
- уборщикам территории за напряжённость труда, за увеличенный объём работы на 1,5 ставку – 16207,50 рублей (2 человека x 1,5 ст.);
- сторожам за интенсивность работы (напряжённость и опасность труда в ночное время) на 1,25 ст. – 13506,25 сантехнику за успешное выполнение наиболее сложных работ и ненормированный рабочий день в размере 10805,00 рублей на 1 ставку;
- плотнику за большой объём выполняемых работ, ненормированный рабочий день в размере 9390,00 рублей на 1 ставку;
- электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования за опасность труда, большой объём работ, ненормированный рабочий день в размере 9390,00 рублей на 1 ставку.

В этой книге

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью 5 листов

Директор школы
М.Н. Титова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 74622892844150726796523337175507594912532816875

Владелец Титова Марина Николаевна

Действителен с 02.07.2025 по 02.07.2026