

Согласовано:

Представитель совета трудового
коллектива

БНН /Бондарева О. Н./
« 02 » октября 2024г.

Утверждаю

Директор МАОУ СОШ № 3

Титова М. Н.

Введены в действие 01.10.2024г.

Приказом по МАОУ СОШ № 3
№80/1-ОД от 07.10.2024г.

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации

(протокол от « 04 » 10 2024 г. №
8)

Председатель

Первичной профсоюзной организации

Шаймарданова Л. А.

От « 7 » 10 2024г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №
3» п. Двуреченск с 01 октября 2024 г.

В соответствии:

- со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Постановлением Администрации Сысертского городского округа от 11.01.2024 № 14-ПА «Об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа в 2024 году»,
- Постановлением Администрации Сысертского городского округа от 02.09.2024 № 3184-ПА «О внесении изменений в постановление Администрации Сысертского городского округа от 11.01.2024 № 14-ПА «О внесении изменения в постановление Администрации Сысертского городского округа от 11.01.2024 № 14-ПА «Об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа в 2024 году» внести следующие изменения в «Положение об оплате труда» работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск с 01 октября 2024г.:

Изменить:

- п. 3.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:			С учётом сельских (25 процентов)
секретарь учебной части		13136,00	16420,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	13136,00	16420,00

- п.5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			С учётом сельских (25 процентов)
1 квалификационный уровень	лаборант	13136,00	16420,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень	бухгалтер;	13136,00	16420,00
	инженер- программист;	13136,00	16420,00
	системный администратор ИКТ	13136,00	16420,00
	специалист по кадрам;	13136,00	16420,00
	специалист по охране труда	13136,00	16420,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	13136,00	16420,00

- п.6.1. Размеры окладов рабочих:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений;	15586,00

	уборщик территории;	
	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень		
	плотник;	
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	16940,00
	слесарь-сантехник	16940,00
		15586,00

В соответствии Письмом Управления образования Администрации Сысертского городского округа от 07.10.2024 № 01-33/1651 установить водителю автобуса:

Минимальный размер оклада (водитель автомобиля, осуществляющий на постоянной основе подвоз детей в общеобразовательное учреждение, имеющий категорию водительских прав Д)	25507,00 руб.
Компенсационная выплата – доплата за разрывной режим работы в размере – 30% от должностного оклада	7652,10 руб.

-п. 7.1. Оплата труда главного бухгалтера включает в себя:

Заместитель руководителя (71,68% от оклада руководителя)	67715,00
Главный бухгалтер	19811,00

- п. 9.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

- Стимулирующая ежемесячная надбавка педагогическим работникам устанавливается:
- гардеробщикам за интенсивность труда в размере 3656,00 рублей на 1 ставку;
- уборщикам служебных помещений за качество выполняемых работ и интенсивность труда на 1,5 ставки – 5484,00 (6 человек x 1,5 ст.) рублей, на 0,5 ставки – 262,17 рублей, (1 человек * 0,5 ст.)
- уборщикам территории за напряжённость труда, за увеличенный объём работы на 1,5 ставку – 5484,00 рублей (2 человека x 1,5 ст.);
- сторожам за интенсивность работы (напряжённость и опасность труда в ночное время) на 1,25 ст. – 4770,00 рублей (2 человека x 1,25 ст.);
- слесарю-сантехнику за успешное выполнение наиболее сложных работ и ненормированный рабочий день в размере 3656,00 рублей на 1 ставку;
- плотнику за большой объём выполняемых работ, ненормированный рабочий день в размере 2302,00 рублей на 1 ставку;
- электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования за опасность труда, большой объём работ, ненормированный рабочий день в размере 2302,00 рублей на 1 ставку.
- В соответствии Письмом Управления образования Администрации Сысертского городского округа от 07.10.2024 № 01-33/1651 установить стимулирующие выплаты **водителю автобуса:**
- 1) надбавка за отдалённость территории: 8976,00 рублей (Стоимость одного километра – 68,00 руб. x 122 км. – ежедневный пробег;
- 2) надбавка за стаж работы более 23 лет – 30% - 7652,10 рублей;
- 3) премия по итогам работы за месяц – 7652,10 рублей (30%) :
- А) своевременное составление и предоставление путевых листов и другой документации – 1275,35 рублей (5%);
- Б) рациональное и эффективное использование материальных средств – 1275,35 рублей (5%);
- В) отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию автотранспорта, гаража – 1275,35 рублей (5%);
- Г) качественное выполнение разовых поручений – 2550,70 рублей (10%);
- Д) доля устранения неисправностей закреплённого автотранспорта собственными силами - 1275,35 рублей (5%).
- бухгалтеру за стаж работы – 40%, за напряжённость труда 50%; за интенсивность 30% на 1 ставку;
- главному бухгалтеру за стаж работы 40%, за напряжённость труда 60%, за интенсивность 60% на 1 ставку.