

Согласовано:

Представитель совета трудового
коллектива

 /Бондарева О. Н./
«14» 03 2025г.

Утверждаю

Директор МАОУ СОШ № 3

Титова М. Н.

Введены в действие 01.03.2025г.

Приказом по МАОУ СОШ № 3

№ 34/2-ОД от 14.03.2025 г.



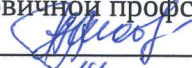
СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации

(протокол от «10» 03 2025 г. №
10)

Председатель

Первичной профсоюзной организации

 Шаймарданова Л. А.

От «14» 03 2025г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 3» п. Двуреченск с 01 марта 2025 г.

В соответствии:

- со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;
- с Федеральным законом от 29 октября 2024 г. N 365-ФЗ "О внесении изменения в статью Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"

Изменить:

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

2 квалификационный уровень педагогического персонала	педагог дополнительного образования; педагог-организатор социальный педагог	19500,00	24375,00 (с учётом сельских)
3 квалификационный уровень педагогического персонала	воспитатель; педагог-психолог;	19500,00	24375,00(с учётом сельских)
4 квалификационный уровень педагогического персонала	учитель; учитель-дефектолог; педагог-библиотекарь;	20000,00	25000,00 (с учётом сельских)

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

Оклад Советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12500,00	15625,00 (с учетом сельских)
---	----------	------------------------------

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за заведование кабинетами	1000,00 руб.
за руководство школьными методическими объединениями, творческими группами	1000,00 руб.
за руководство ОЦ «Точка роста»	7500,00 руб.
за руководство муниципальными методическими объединениями	1500,00 руб.
за классное руководство	100,00 рублей за одного обучающегося, но не менее 1500,00 рублей, + 50 рублей за каждого учащегося с ОВЗ
за классное руководство в специальных (коррекционных) классах	1500, 00 руб.
за проверку письменных работ учителям: - русского языка и литературы - математики, - начальной школы - иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания, - технологии (9,10,11 классы), - информатики и ИКТ	10% 8% 8% 6% 2% 3%
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления: председателю первичной профсоюзной организации члену профсоюзного комитета школы	15 % (по решению президиума) МРОТа 5% от МРОТа(по заявлению председателя ППО)

уполномоченному по охране труда)	10% МРОТа
Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за напряженность	5355,44

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет: от 0 до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,1; от 5 и выше – 0,2 от оклада.