

Согласовано:

Представитель совета трудового
коллектива

 /Бондарева О. Н./
« 09 » 01 2025г.

Утверждаю

Директор МАОУ СОШ № 3

 Титова М. Н.

Введены в действие 01.01.2025г.

Приказом по МАОУ СОШ № 3

№ 01/6-ОД от 09.01.2025 г.



СОГЛАСОВАНО:

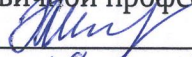
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации

(протокол от «___» _____ 2025 г. №

___)

Председатель

Первичной профсоюзной организации

 Шаймарданова Л. А.

От « 09 » 01 2025г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 3» п. Двуреченск с 01 января 2025 г.

В соответствии:

- со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;
- с Федеральным законом от 29 октября 2024 г. N 365-ФЗ "О внесении изменения в статью Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"

Изменить:

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за заведование кабинетами	1000,00 руб.
за руководство школьными методическими объединениями, творческими группами	1000,00 руб.
за руководство ОЦ «Точка роста»	7500,00 руб.
за руководство муниципальными методическими объединениями	1500,00 руб.
за классное руководство	100,00 рублей за одного обучающегося, но не менее 1500,00 рублей, + 50 рублей за каждого учащегося с ОВЗ
за классное руководство в специальных (коррекционных) классах	1500, 00 руб.
за проверку письменных работ учителям:	
- русского языка и литературы	10%
- математики,	8%
- начальной школы	8%
- иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания,	6%
- технологии (9,10,11 классы),	2%
- информатики и ИКТ	3%
- за качество работы (ОГЭ, ЕГЭ, участие в конкурсах, фестивалях олимпиадах)	1000,00
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления: <i>председателю первичной профсоюзной организации</i> <i>члену профсоюзного комитета школы</i> <i>уполномоченному по охране труда)</i>	20 % (по решению президиума) МРОТа 5% от МРОТа(по заявлению председателя ППО) 10% МРОТа
Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за напряженность	5355,43 руб.

- п. 9.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

Стимулирующая ежемесячная надбавка непедагогическим работникам устанавливается:

- педагогу-организатору за качество выполняемых работ – 2096,25 рублей;
- воспитателю за качество выполняемых работ – 1127,5 рублей;
- специалисту по охране труда за интенсивность и качество работы - 6020,00рублей на 1 ставку;
- делопроизводителю за интенсивность и качество работы - 6020,00 рублей на 1 ставку;
- инженеру-программисту за интенсивность и качество работы - 6020,00 на 1 ставку;
- системному администратору ИКТ за интенсивность и качество работы 6020,00 на 1 ставку.
- специалисту по кадрам за интенсивность, и высоко качество ведения документации в размере 3010,00 рублей на 0,5 ставки;
- секретарю учебной части за интенсивность, качественное ведение документации в размере -6020,00 рублей на 1 ставку;

- диспетчеру образовательного учреждения за интенсивность, за 32 класса комплекта, высокое качество ведения документации – 6020,00 рублей на 1 ставку.
- лаборанту за хорошее качество выполняемых работ при выполнении должностных обязанностей и поручений в размере -6020,00 рублей на 1 ставку.
- гардеробщикам за интенсивность труда в размере 6854,00 рублей на 1 ставку;
- уборщикам служебных помещений за качество выполняемых работ и интенсивность труда на 1,5 ставки –10281,00 (6 человек x 1,5 ст.) рублей, на 0,5 ставки -3427,00 рублей, (1 человек*0,5ст.)
- уборщикам территории за напряжённость труда, за увеличенный объём работы на 1,5 ставку – 10281,00 рублей (2 человека x 1,5 ст.);
- сторожам за интенсивность работы (напряжённость и опасность труда в ночное время) на 1,25 ст. – 8567,5 рублей (2 человека x 1,25 ст.);
- слесарю-сантехнику за успешное выполнение наиболее сложных работ и ненормированный рабочий день в размере - 6854,00 рублей на 1 ставку;
- плотнику за большой объём выполняемых работ, ненормированный рабочий день в размере 5500,00 рублей на 1 ставку;
- электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования за опасность труда, большой объём работ, ненормированный рабочий день в размере 5500,00 рублей на 1 ставку.
- Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями выплата ежемесячного денежного вознаграждения (расходы осуществляются за счет целевой статьи 602045050) – 5000,00 руб.