

Согласовано:

Представитель совета
трудового коллектива

Бондарева О. Н.
«09» января 2025г.

Согласовано:

с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной
организации
(протокол от «09.01.2025 г. №9)
Председатель Первичной
профсоюзной организации
Шаймарданова Л.А.
«09» января 2025г.

Утверждаю:

Директор МАОУ СОШ № 3
Титова М. Н.

**Введены в действие
01.01.2025г.**

Приказом по МАОУ СОШ № 3
№ 01/6-ОД от 09.01.2025 г

Дополнительное соглашение №5 к Коллективному договору

на 2023 – 2025 гг.

муниципального автономного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск

Утвержден на общем собрании работников,
протокол № 9 от «09» января 2025 г.



1. Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются:

Работодатель муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск в лице директора **Титовой Марины Николаевны** (далее - Работодатель).

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки в лице председателя первичной профсоюзной организации **Шаймардановой Лилианы Альбертовны** (далее - первичная профсоюзная организация) и Представитель совета трудового коллектива в лице Бондаревой Ольги Николаевны.

2. В соответствии:

- со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;
- с Федеральным законом от 29 октября 2024 г. N 365-ФЗ "О внесении изменения в статью Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"

Изменить:

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за заведование кабинетами	1000,00 руб.
за руководство школьными методическими объединениями, творческими группами	1000,00 руб.
за руководство ОЦ «Точка роста»	7500,00 руб.
за руководство муниципальными методическими объединениями	1500,00 руб.
за классное руководство	100,00 рублей за одного обучающегося, но не менее 1500,00 рублей, + 50 рублей за каждого учащегося с ОВЗ
за классное руководство в специальных (коррекционных) классах	1500, 00 руб.
за проверку письменных работ учителям:	
- русского языка и литературы	10%
- математики,	8%
- начальной школы	8%
- иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания,	6%
- технологии (9,10,11 классы),	2%
- информатики и ИКТ	3%
- за качество работы (ОГЭ, ЕГЭ, участие в конкурсах, фестивалях олимпиадах)	1000,00
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления: председателю первичной профсоюзной организации члену профсоюзного комитета школы	20 % (по решению президиума) МРОТа 5% от МРОТа(по заявлению председателя ППО)

уполномоченному по охране труда)	10% МРОТа
Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за напряженность	5355,43 руб.

- п. 9.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

- Стимулирующая ежемесячная надбавка педагогическим работникам устанавливается:
- педагогу-организатору за качество выполняемых работ – 2096,25 рублей;
 - воспитателю за качество выполняемых работ – 1127,5 рублей;
 - специалисту по охране труда за интенсивность и качество работы - 6020,00 рублей на 1 ставку;
 - делопроизводителю за интенсивность и качество работы - 6020,00 рублей на 1 ставку;
 - инженеру-программисту за интенсивность и качество работы - 6020,00 на 1 ставку;
 - системному администратору ИКТ за интенсивность и качество работы 6020,00 на 1 ставку.
 - специалисту по кадрам за интенсивность, и высоко качество ведения документации в размере 3010,00 рублей на 0,5 ставки;
 - секретарю учебной части за интенсивность, качественное ведение документации в размере -6020,00 рублей на 1 ставку;
 - диспетчеру образовательного учреждения за интенсивность, за 32 класса комплекта, высокое качество ведения документации – 6020,00 рублей на 1 ставку.
 - лаборанту за хорошее качество выполняемых работ при выполнении должностных обязанностей и поручений в размере -6020,00 рублей на 1 ставку.
 - гардеробщикам за интенсивность труда в размере 6854,00 рублей на 1 ставку;
 - уборщикам служебных помещений за качество выполняемых работ и интенсивность труда на 1,5 ставки –10281,00 (6 человек x 1,5 ст.) рублей, на 0,5 ставки -3427,00 рублей, (1 человек*0,5ст.)
 - уборщикам территории за напряжённость труда, за увеличенный объём работы на 1,5 ставку –10281,00 рублей (2 человека x 1,5 ст.);
 - сторожам за интенсивность работы (напряжённость и опасность труда в ночное время) на 1,25 ст. – 8567,5 рублей (2 человека x 1,25 ст.);
 - слесарю-сантехнику за успешное выполнение наиболее сложных работ и ненормированный рабочий день в размере - 6854,00 рублей на 1 ставку;
 - плотнику за большой объём выполняемых работ, ненормированный рабочий день в размере 5500,00 рублей на 1 ставку;
 - электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования за опасность труда, большой объём работ, ненормированный рабочий день в размере 5500,00 рублей на 1 ставку.
 - Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями выплата ежемесячного денежного вознаграждения (расходы осуществляются за счет целевой статьи 602045050) – 5000,00 руб.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 585249322191308794809203999415189642533074891256
Владелец Титова Марина Николаевна
Действителен с 01.07.2024 по 01.07.2025