

Согласовано:
Представитель совета
трудового коллектива
Бондарева О. Н.
«02» сентября 2024г.

Согласовано:
с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной
организации
(протокол от «26.08.2024 г. №5)
Председатель Первичной
профсоюзной организации
Шаймарданова Л.А.
«02» сентября 2024г.

Утверждаю:
Директор МАОУ СОШ № 3
Титова М. Н.
Введены в действие
02.09.2024г.
Приказом по МАОУ СОШ № 3
Пр. № 62/1 -ОД от 02.09.2024г.



Дополнительное соглашение №3 к Коллективному договору

на 2023 – 2025 гг.

муниципального автономного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск

Утвержден на общем собрании работников,
протокол № 5 от «26» августа 2024 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения Свердловской области
«Сысертский центр занятости»
М. Октябрь 20 г.
Запись за № 43-011

1. Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются:

Работодатель муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» п. Двуреченск в лице директора **Титовой Марины Николаевны** (далее - Работодатель).

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки в лице председателя первичной профсоюзной организации **Шаймардановой Лилианы Альбертовны** (далее - первичная профсоюзная организация) и Представитель совета трудового коллектива в лице Бондаревой Ольги Николаевны.

2. В соответствии:

- со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;
- с Федеральным законом от 27 ноября 2023 г. № 548-ФЗ

Изменить:

- п. 4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

2 квалификационный уровень педагогического персонала	педагог дополнительного образования; педагог-организатор социальный педагог	15500,00	19375,00 (с учётом сельских)
3 квалификационный уровень педагогического персонала	воспитатель; педагог-психолог;	15500,00	19375,00(с учётом сельских)
4 квалификационный уровень педагогического персонала	учитель; учитель-дефектолог; педагог-библиотекарь;	16000,00	20000,00 (с учётом сельских)

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12500,00	15625,00 (с учетом сельских)
--	----------	------------------------------

- п. 8.8 Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за заведование кабинетами	1000,00 руб.
за руководство школьными методическими объединениями, творческими группами	1000,00 руб.
за руководство ОЦ «Точка роста»	7500,00 руб.
за руководство муниципальными методическими объединениями	1500,00 руб.
за классное руководство	100,00 рублей за одного обучающегося, но не менее 1500,00 рублей, + 50 рублей за каждого учащегося с ОВЗ
за классное руководство в специальных (коррекционных) классах	1500,00 руб.
за проверку письменных работ учителям:	
- русского языка и литературы	10%
- математики,	8%
- начальной школы	8%
- иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания,	6%
- технологии (9,10,11 классы),	2%
- информатики и ИКТ	3%
- за качество работы (ОГЭ, ЕГЭ, участие в конкурсах, фестивалях олимпиадах)	1000,00
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления:	
<i>председателю первичной профсоюзной организации</i>	18 % (по решению президиума) МРОТа
<i>члену профсоюзного комитета школы</i>	10% от МРОТа (по заявлению председателя ППО)
<i>уполномоченному по охране труда)</i>	10% МРОТа
за наставничество молодых специалистов (за одного человека)	10% от оклада наставника
Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за напряженность	3489,78 руб.

- 9.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

- (Примечание: Конкретные показатели (критерии) устанавливаются каждым учреждением самостоятельно. Конкретные показатели (критерии) могут устанавливаться отдельно для каждой должности (учитель, заместитель директора и т. д.) или для категорий персонала (педагогические работники, специалисты, учебно-вспомогательный персонал и т.д.).

- 1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

показатель	Размер, рублей
результаты сдачи ЕГЭ (при условии 100 % сдачи)	60 рублей за 1 обучающегося
результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (количество обучающихся, сдавших на: 100 баллов От 90 до 100 баллов	500,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно 300,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно
- за качество работы (участие в, проектах, соревнованиях, конкурсах, фестивалях олимпиадах)	1000,00
Победители и призеры	
- Муниципальных олимпиад	300,00
- Региональных олимпиад	400,00
- Всероссийских олимпиад	600,00
Победители олимпиад учащихся коррекционных классов	50,00
Победители педагогических профессиональных конкурсов Муниципального этапа	I место – 3000,00 руб. II место – 1500,00 руб. III место – 1000,00 руб.
Регионального и Всероссийского этапа	2000,00 руб.
- за ведение электронных баз: РБД, КАИС, «Завуч»	10000,00
-за интернетосвещение	2000,00

Стимулирующая надбавка непедагогическим работникам устанавливается в абсолютных единицах:

- специалисту по кадрам за интенсивность, и высоко качество ведения документации в размере 2634,00 рублей на 0,5 ставки;

- секретарю учебной части за интенсивность, качественное ведение документации в размере 5268,00 рублей на 1 ставку;

- диспетчеру образовательного учреждения за интенсивность, за 32 класса комплекта, высокое качество ведения документации – 5268,00 рублей на 1 ставку.

- лаборанту за хорошее качество выполняемых работ при выполнении должностных обязанностей и поручений в размере 5268,00 рублей на 1 ставку.

- гардеробщикам за интенсивность труда в размере 5978,00 рублей на 1 ставку;

- уборщикам служебных помещений за качество выполняемых работ и интенсивность труда на 1,5 ставки –8967,00 (6 человек x 1,5 ст.) рублей, на 0,5 ставки 2982,00 рублей, на 0,5 ставки,

- сторожам за интенсивность работы (напряжённость и опасность труда в ночное время) на 1,25 ст. – 7469,00 рублей (2 человека x 1,25 ст.);

- уборщику территории за качество выполняемых работ и интенсивность труда на 1,5 ставки –8967,00 (2 человека на 1,5 ст.) рублей;

- слесарю-сантехнику за успешное выполнение наиболее сложных работ и ненормированный рабочий день в размере 5978,00 рублей на 1 ставку;

- плотнику за большой объём выполняемых работ, ненормированный рабочий день в размере 4825,00 рублей на 1 ставку;

- электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования за опасность труда, большой объём работ, ненормированный рабочий день в размере 4825,00 рублей на 1 ставку.

- специалисту по охране труда за интенсивность и качество работы 5268,00 рублей на 1 ставку;

- делопроизводителю за интенсивность и качество работы 5268,00 рублей на 1 ставку;

- инженеру-программисту за интенсивность и качество работы 5268,00 на 1 ставку;

- системному администратору ИКТ за интенсивность и качество работы 5268,00 на 1 ставку.

- бухгалтеру за стаж работы –5589,00 рублей за напряжённость труда 6987,00 рублей, за интенсивность – 2235,84 рубль на 1 ставку;

- водителю автобуса, осуществляющему перевозку детей, в связи с высокой квалификацией, за высокое качество выполняемой работы, за интенсивность труда (выезды по субботам) 13070,00 рублей на 1 ставку;

- главному бухгалтеру за стаж работы 10116,00 рублей, за напряжённость труда 6744,00 рублей, за интенсивность и качество 6744,00 на 1 ставку;

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается сроком на 1 год

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 585249322191308794809203999415189642533074891256

Владелец Титова Марина Николаевна

Действителен с 01.07.2024 по 01.07.2025